



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS
ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS
PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO
PLANO TVIRTINIMO**

2015 m. gruodžio 24 d. Nr. V-34
Alytus

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 2 punktu, 7 straipsnio 4 dalimi, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programos patvirtinimo“ ir Alytaus rajono savivaldybės tarybos 2015 m. rugpjūčio 12 d. sprendimu Nr. K-195 patvirtinta Alytaus rajono savivaldybės 2015-2019 metų korupcijos prevencijos programa,

1. T v i r t i n u V š l Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2016-2019 m. korupcijos prevencijos programą (priedas Nr. 1).

2. T v i r t i n u V š l Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2016-2019 m. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą (priedas Nr. 2).

3. Pripažįstu netekusiu galios V š l Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus 2011 m. lapkričio 25 d. įsakymo Nr. V – 67 “Dėl V š l Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano patvirtinimo” 1, 2 ir 4 punktus.

3. Įpareigoju administratore Kristiną Stasionytę pasirašytinai supažindinti įstaigos darbuotojus su šiuo įsakymu.

4. P a s i l i e k u įsakymo vykdymo kontrolę.

Direktorius

Gediminas Krasauskas

Alytaus rajono savivaldybės
pirminės sveikatos priežiūros centro
direktoriaus 2015 m. gruodžio 21d.
įsakymo Nr. V- 94
priedas Nr. 1

VŠĮ ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO 2016-2019 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VŠĮ Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro 2016-2019 m. korupcijos prevencijos programa reglamentuoja VŠĮ Alytaus rajono savivaldybės pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau tekste – įstaiga) 2016-2019 m. kovos su korupcija tikslus ir uždavinius, bendrąsias ir specialiąsias korupcijos prevencijos priemones bei visuomenės dalyvavimą, įgyvendinant šią programą.

2. Įstaigos korupcijos prevencijos programa (toliau – programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015-2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015-2025 metų programos patvirtinimo“, Savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. 2-185 „Dėl savivaldybės korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“, Alytaus rajono savivaldybės tarybos 2015 m. rugpjūčio 12 d. sprendimu Nr. K-195 patvirtinta Alytaus rajono savivaldybės 2015-2019 metų korupcijos prevencijos programa ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.

3. Programa skirta korupcijos prevencijai įstaigoje užtikrinti.

4. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

5. Programoje sąvokos vartojamos taip, kaip apibrėžiamos 2 punkte nurodytuose teisės aktuose.

6. Korupcija valstybės tarnyboje kenkia demokratijai, ekonomikai ir teisės sistemai, todėl ypač daug dėmesio turi būti skirta korupcijos apraiškų prevencijai ir neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principui įgyvendinti, būtina ugdyti visuomenės nepakantumą šiam reiškiniui.

7. Veiksminga antikorporacijos veikla turėtų būti skirta ne tik korupcinio pobūdžio teisės pažeidimams užkardyti, bet ir šalinti bei mažinti sąlygas asmenims, dirbantiems įstaigoje, turėti naudos sau, atlikti žalingus veiksmus.

8. Programa siekiama paskatinti visuomenę reikšti nepakantumą korupcijai, sustiprinti visuomenės paramą numatytoms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti, užtikrinti glaudų savivaldybės institucijų bendradarbiavimą su vyriausybinėmis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais asmenimis, ginant prigimtines ir kitas bendrąsias žmogaus teises ir laisves.

9. Programos pagrindinės kryptys:

9.1. korupcijos prevencija;

9.2. antikorporacinis švietimas.

10. Programa parengta 4 metų laikotarpiui.

III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. Programos tikslas – išaiškinti ir šalinti korupcijos sveikatos sistemoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos darbuotojų veiklą, plėtoti antikorporcinę kultūrą, į antikorporcinę veiklą įtraukiant visuomenę.

12. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos sistemai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, įgyvendinti kitas teisės aktų nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

13. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:

13.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevenciją, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimą;

13.2. nustatyti veiklos sritis sveikatos sistemoje, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;

13.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

13.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

13.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

13.6. programoje numatytas priemones sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų sveikatos sistemoje; visokeriopaipai ginti visuotinai pripažįstamas paciento teises ir laisves, sveikatos sistemos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;

13.7. ugdyti antikorupecinę kultūrą įstaigoje.

IV. KORUPCIJOS PRIELAUDŲ ANALIZĖ

14. Bendrosios korupcijos prielaidos įstaigoje:

14.1. socialinės (nepakankamas sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimas ir pan.);

14.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas; kokybės sistemų ir reglamentų stoka; nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus);

14.3. institucinės (nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais; trūksta viešumo);

14.4. struktūrinės (sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai; nepakankamas aprūpinimo informacinėmis technologijomis lygis ir pan.);

14.5. visuomenės pilietiškumo stokos (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaringumas; nesipriešinimas korumpuotiems sveikatos sistemos darbuotojams; piliečių pasyvumas antikorupecinei veiklai);

14.6. išorinių veiksnių: (tinkamų sąlygų atskirų sveikatos sistemos subjektų sąžiningai konkurencijai nesudarymas; pacientų pasyvumas antikorupecinei veiklai).

15. Specifinės prielaidos sveikatos sistemoje, darančios įtaką įstaigos veiklai (administracinių teisės pažeidimų nustatymas, protokolų surašymas, baudų skyrimas, medicininės paskirties aparatūros, vaistų ir kt. viešieji pirkimai ir užsakymai, nepakankama informacija sveikatos priežiūros įstaigose apie teikiamas nemokamas ir mokamas sveikatos priežiūros paslaugas, apie pacientų teises ir galimybes ir t. t.).

V. GALIMOS KORUPCIJOS ĮSTAIGOJE PASEKMĖS

16. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius sveikatos sistemoje, dėl ko gali:

16.1. sumažėti sveikatos priežiūros sistemos veiksmingumas, pablogėti teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybė;

16.2. atsirasti socialinė įtampa, kuri mažina pasitikėjimą sveikatos apsaugos priežiūra;

16.3. sumažėti pacientų pasitikėjimas įstaiga;

16.4. pablogėti viešojo administravimo kokybė ir užsimegzti farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis ir prietaisais, ryšiai su korumpuotais sveikatos sistemos darbuotojais.

17. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo galimybes, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

VIII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

18. Programos sveikatos sistemoje uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

19. Šios programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo įstaigos darbuotojai.

20. Programos įgyvendinimo įstaigoje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo įstaigos direktorius ir darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą įstaigoje.

IX. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

21. Programos rezultatyvumas nustatomas vadovaujantis kiekybės ir kokybės rodikliais:

21.1. antikorupcinio požiūriu įvertintų teisės aktų projektų skaičiumi;

21.2. įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi;

21.3. Programos priemonių įgyvendinimu nustatytais terminais;

21.4. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas skaičiumi ir jų santykiu;

21.5. renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičiumi;

21.6. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičiumi.

22. Pagrindiniu programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas įstaiga.

X. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

23. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas dveji metai.

24. Korupcijos prevencijos programa, esant poreikiui, gali būti papildoma.

Alytaus rajono savivaldybės
 pirminės sveikatos priežiūros centro
 direktoriaus 2015 m. gruodžio 21 d.
 įsakymo Nr. V-94
 priedas Nr. 2

**VŠĮ ALYTAUS RAJONO SAVIVALDYBĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
 2016-2019 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

TIKSLAS – UŽTIKRINTI SKAIDRUMĄ ADMINISTRUOJANT VIEŠĄS PASLAUGAS

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
1 uždavinys. Užtikrinti, kad įstaigoje dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys						
1.	Neregistruojant nusišalinimų nuo pavesto darbo nėra užtikrinama, kad darbuotojas tikrai neatliktų savo funkcijų	Teisės aktų nustatyta tvarka registruoti nusišalinimus (nušalintus) nuo pavesto darbo (užduoties) atvejus	Administratorė	Nuolat	Asmenims nusišalinus nuo pavesto darbo ar užduoties svarstant klausimus ir priimant sprendimus tais atvejais, kai kyla viešųjų ir privačių interesų konfliktas, bus užtikrintas priimamų sprendimų skaidrumas, sumažinta darbuotojų galimybė pasinaudoti tarnybine padėtimi siekiant naudoti sau ar artimiesiems asmenims	Nusišalinusių nuo pavesto darbo (užduoties) skaičius
2.	Darbuotojai nežino kada ir kokiais atvejais jam privalo nusišalinti nuo klausimų ar sprendimų priėmimų	Teikti rašytines rekomendacijas darbuotojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo	Padalinių vedėjai, darbuotojas atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Esant rekomendacijoms, kokiais atvejais darbuotojai privalo nusišalinti, darbuotojams bus aišku, kokiais atvejais jie privalo nusišalinti nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo ir atsakys, jei kiltų viešųjų ir privačių interesų konfliktas	Pateiktų rekomendacijų darbuotojams dėl nusišalinimo nuo atitinkamų klausimų svarstymo ir sprendimų priėmimo skaičius
3.	Dirbti įstaigoje privalo tik	Vykdyti asmenų, siekiančių	Direktorius	Prieš skiriant į	Asmenys į vadovaujančias	Privalomai tikrintinų ir

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
	nepriekaištingos reputacijos asmenys	eiti įstaigoje priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsniu		pareigas	pareigas bus priimami juos patikrinus Specialiųjų tyrimų tarnybai, todėl prieš priimant bus akivaizdu, ar asmens reputacija nėra priekaištinga	faktiškai patikrintų asmenų skaičiaus santykis
2 uždavinys. Užtikrinti, kad įstaigoje būtų laiku nustatomi ir išanalizuojami įtarimai dėl galimai korupcinio pobūdžio darbuotojų veiklos, o pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą, perduoti medžiagą tokius nusikaltimus (nusižengimus) tiriančioms institucijoms.						
2.1.	Nepanaudojama gauta informacija apie korupcinę veiklą	Tirti gaunamą informaciją apie galimai korupcinę įstaigos darbuotojų veiklą	Direktorius	Nuolat	Ištyrus gaunamus pranešimus apie galimai korupcinę veiklą, bus išsiaiškinta, ar asmenys nėra padarę korupcinio pobūdžio veikų ir ar minėti asmenys yra nepriekaištingos reputacijos	Gautų ir ištirtų pranešimų apie galimai korupcinę asmenų veiklą skaičiaus santykis
2.2.	Korupcijos apraiškų nepaviešinimas neinformuojant kompetentingų institucijų	Pranešti teisėsaugos institucijoms pagal kompetenciją apie galimai korupcinę veiklą, jei kyla pagrįstų įtarimų dėl galimai nusikalstamos ar turinčios baudžiamojo nusižengimo požymių veikos įvykdymo	Direktorius	Nuolat	Padės užtikrinti kvalifikuotą galimai nusikalstamų ar baudžiamojo nusižengimo požymių turinčių veikų tyrimą	Gautų pranešimų apie galimai korupcinio pobūdžio veikas ir perduotų teisėsaugos institucijoms pranešimų apie korupcines veikas skaičiaus santykis
TIKSLAS – PLĖTOTI ANTIKORUPCINĘ KULTŪRĄ, Į ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ ĮTRAUKIANT VISUOMENĘ						
3 uždavinys. Užtikrinti, kad gyventojams būtų sudaryta galimybė anonimiškai pateikti informaciją apie įstaigos darbuotojų teikiamų paslaugų kokybę, galimai korupcinę veiklą.						

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
3.1.	Gyventojų įtraukimas vykdamas korupcijos prevenciją, galimybę jiems išsakyti savo poziciją apie esamą situaciją įstaigoje	Įstaigoje sudaryti galimybes pateikti gyventojams anonimines anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas įstaigoje	Atsakingas už korupcijos prevenciją ir kompiuterinių sistemų specialistas	Nuolat	Sudaryta galimybė įstaigos interneto tinklalapyje pateikti gyventojams anonimines anketas apie korupcijos apraiškas	Gyventojai, būdami užtikrinti dėl anonimiškumo, galės saugiai reikšti nuomonę apie jiems žinomas korupcijos apraiškas įstaigoje
3.2.	Gyventojai bijo pranešti apie korupcijos apraiškas viešai	Užtikrinti galimybę asmenims anonimiškai pranešti apie korupcines apraiškas įstaigoje	Direktorius	Nuolat	Išanalizavus gautus pranešimus, bus galima reaguoti į galimai korupcinio pobūdžio veikas, jas tirti, o esant pagrindui – perduoti medžiagą kompetentingoms institucijoms	Gautų telefoninių ir elektroninių pranešimų, susijusių su pranešimais apie korupcijos apraiškas, skaičius. Jų kasmetinė dinamika. Gautų telefonu pranešimų ir pranešimų, kurių pagrindu atlikus patikrinimą, korupcijos faktai pasitvirtino, skaičiaus santykis
3.3.	Gyventojai neretai nežino kur tiesiogiai kreiptis (be trečiųjų šalių) susidūrus su korupcijos apraiškomis	Įstaigos interneto svetainėje įdėti reklaminius skydelius (banerius) su nuoroda, kur kreiptis susidūrus su korupcijos apraiškomis	Kompiuterinių sistemų specialistas	2016-01-10	Visuomenė bus nukreipiama į institucijas, kurioms gali pranešti apie korupcijos apraiškas tiesiogiai	Įdėtas reklaminis skydelis (beneris) su nuoroda
4 uždavinys. Skelbti viešai informaciją apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą.						

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
4.1.	Gyventojams trūksta informacijos apie korupcijos prevencijos priemones	Skelbti viešai – įstaigos tinklalapyje informaciją apie patvirtintas korupcijos prevencijos programas, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę asmenų kontaktus	Direktorius ir kompiuterinių sistemų specialistas	Nuolat	Visuomenė bus supažindinta su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, galės aktyviau dalyvauti antikorupcijos veikloje	Paskelbta įstaigos ar įmonės interneto tinklalapyje korupcijos prevencijos programa, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę asmenų kontaktai
4.2.	Gyventojai nežino kokie rezultatai pasiekti įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones	Skelbti viešai – įstaigos tinklalapiuose informaciją apie įgyvendintas korupcijos prevencijos priemones	Atsakingas už korupcijos prevenciją ir kompiuterinių sistemų specialistas	Per savaitę nuo atitinkamos korupcijos prevencijos priemonės įvykdymo	Visuomenė bus supažindinta su vykdomomis korupcijos prevencijos priemonėmis, galės aktyviau dalyvauti antikorupcijos veikloje	Paskelbtų pranešimų apie įgyvendintas korupcijos prevencijos priemones skaičius. Jų kasmetinė dinamika
TIKSLAS – ŠVIESTI ĮSTAIGOS DARBUOTOJUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS KLAUSIMAIS						
5 uždavinys. Vykdyti akcijas, renginius, seminarus korupcijos prevencijos klausimais įstaigoje						
5.1.	Nepakankamos darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje	Organizuoti seminarus ir kursus įstaigos darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingas už korupcijos prevenciją	2016-2019 m.	Darbuotojai bus supažindinti su korupcijos prevencijos būdais, priemonėmis ir vengs galimų korupcijos pasireiškimo apraiškų jų veikloje	Suorganizuotų seminarų įstaigų ir įmonių darbuotojams korupcijos prevencijos klausimais skaičius. 10 proc. padidėjęs mokymų antikorupcijos

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
						tema išklausių įstaigos darbuotojų skaičius, lyginant su praėjusiais metais. Kursų ir seminarų valandų skaičius, tenkantis vienam kursui išklausiam darbuotojui
5.2.	Darbuotojai nežino įstaigoje priimtų dokumentų, kurie yra susiję su teisėmis ir pareigomis	Užtikrinti, kad įstaigos darbuotojai būtų pasirašytinai supažindinti su įstaigoje / įmonėje priimtais dokumentais, susijusiais su atitinkamų teisių ir pareigų nustatymu korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo srityse	Aministratorė, padalinių vedėjai	Nuolat	Darbuotojai bus supažindinti su jų teises ir pareigas korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo srityje nustatančiais teisės aktais	Priimtų dokumentų, susijusių su atitinkamų teisių ir pareigų nustatymu korupcijos prevencijos ir viešųjų ir privačių interesų derinimo tikslais bendro skaičiaus ir minėto pobūdžio dokumentų, su kuriais pasirašytinai supažindinti darbuotojai ar tarnautojai, skaičius

TIKSLAS – DIDINTI SKAIDRUMĄ, MAŽINTI IR ŠALINTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO GALIMYBES SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGŲ TEIKIMO SRITYJE.

6 uždavinys. Didinti įstaigos veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultatai	Vertinimo kriterijai
1	2	3	4	5	6	7
6.1.	Pacientai nežino šeimos gydytojo funkcijų, teisių ir pareigų	Lietuvos medicinos normos MN 14:2005 „Šeimos gydytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė“, patvirtintos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. V-1013 „Dėl Lietuvos medicinos normos MN 14:2005 "Šeimos gydytojas. Teisės, pareigos, kompetencija ir atsakomybė" patvirtinimo“, skelbimas įstaigoje.	Vyr. slaugos administratorė ir atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Pacientai bus supažindinti su šeimos gydytojo funkcijomis, teisėmis, pareigomis ir atsakomybe	Susipažinusių asmenų skaičius
6.2.	Pacientai nežino gydytojo specialisto funkcijų, teisių ir pareigų	Atitinkamo gydytojo specialisto medicinos normos skelbimas įstaigoje	Vyr. slaugos administratorė ir atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Pacientai bus supažindinti su gydytojo specialisto funkcijomis, teisėmis, pareigomis ir atsakomybe	Paskelbtų medicinos normų skaičius
6.3	Pacientai nežino, kurias įstaigos teikiamos medicininės paslaugos mokamos, o kurios nemokamos	Informacijos apie nemokamas (kompensuojamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo lėšomis) ir mokamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas skelbimas	Atsakingas už korupcijos prevenciją	Nuolat	Skelbiama informacija apie nemokamas ir mokamas įstaigos teikiamas paslaugas	Paskelbtų skelbimų skaičius